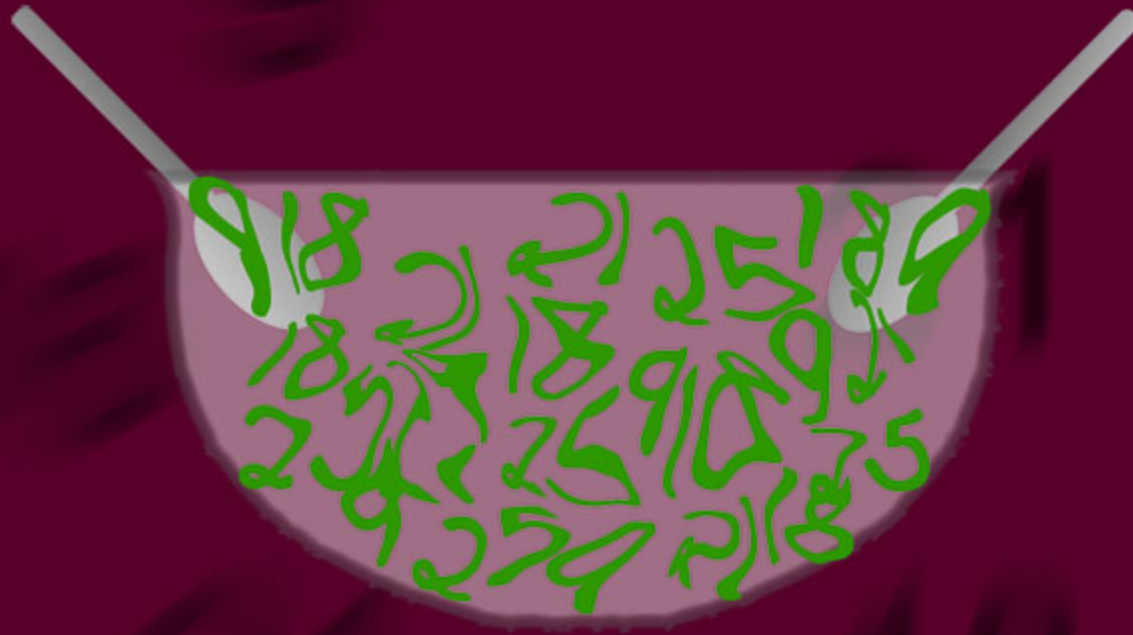




YAP

مسار السياسات الشبابية
YOUTH ADVOCACY PROCESS

سلاطة الأعمار المتعلقة بالشباب؟



المقدمة

يُنظر إلى الشباب في لبنان كفئة عمرية وليس كمواطنين لديهم كل الحقوق الإنسانية يتمتعون بكرامتهم الإنسانية كاملة. يتم تأجيل الدور الذي يمكن أن يلعبه الشباب والشابات إلى المستقبل (القريب أو البعيد) واعتبارهم رجال ونساء الغد وليس مواطني اليوم.

تنعدم الثقة بقدرات الشباب والشابات، ما يعكس (ربما) انعدام ثقة الأكبر سناً بأنفسهم.

تعرض هذه المطوية تعاطي القانون في لبنان مع الفئة الشبابية انطلاقاً من الموروثات الاجتماعية والدينية والطائفية من خلال التمييز العمري. وتُظهر المعطيات أن "سلّة" الأعمار التي يكتسب خلالها الشباب والشابات حقوقهم هي أشبه بـ "سلطة" حيث لا ترابط موضوعي في محتواها.



قانون العمل

تنم اتفاقية حقوق الطفل التي صادق عليها لبنان على حق الطفل في حمايته من الاستغلال الاقتصادي ومن مخاطر العمل وتأثيره على إكمال تعليمه والضرر بصحته. ويتواءم هذا الالتزام مع الالتزام بتوفير التعليم المجاني.

إن عدداً كبيراً من الأطفال يزاولون شتى الأعمال وبمختلف الظروف، وهذا يستدعي الاهتمام "العاجل" بحماية العمال والعاملات الأطفال بموازاة العمل "الأجل" لتمحيص القوانين متضمناً:

- 1) تحديد عمر أدنى للإلتحاق بالعمل والسعي لرفعه إلى 15 سنة.
- 2) تأمين الحماية الصحية والاجتماعية للأطفال العاملين من خلال شملهم بالضمان الاجتماعي كقناة محددة.
- 3) العمل على تمكين الأطفال العاملين من خلال برامج تمكين على مهارات الحياة، بما فيها محو الأمية، التي قد يفقدونها لعدم انتظامهم في النظام المدرسي التربوي.
- 4) تمكين الأطفال العاملين من حقوقهم المنصوص عليها في اتفاقية حقوق الطفل.



فيك تشتغل بس ما
فيك تنضم لنقابة!